



## POLÍTICA ÉTICA Y DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DEL GRUPO CANPIPORK

CANPIPORK, S.L.  
Pol. Agroalimentario, Parcela 18-19  
37770. GUIJUELO. Salamanca  
[calidad@ibericoscanpipork.es](mailto:calidad@ibericoscanpipork.es)

CHACINAS IBÉRICAS DE  
LOS SANTOS, S.L.  
C/ Palomares, 2  
37768. LOS SANTOS. Salamanca  
[chlossantos@terra.es](mailto:chlossantos@terra.es)

ABRIL 2017. REV 00

**El Grupo Canpipork** cuya actividad corresponde al sector cárnico, se compromete con el bienestar de las sociedad y los impactos derivados de su actividad.

La Política Ética y de Responsabilidad Social de la empresa se constituye como el marco de referencia a nivel corporativo para dar respuesta a los compromisos de Canpipork en los siguientes ámbitos:

- **La gestión responsable.** El cumplimiento con las mejores prácticas de Buen Gobierno y el establecimiento de un marco de actuación basado en la ética, la transparencia y la gestión eficiente de los riesgos.
- **El compromiso con las personas y los colectivos con los que se relaciona.** La generación de empleo, el desarrollo de la empresa, los acuerdos con proveedores, el cuidado de sus trabajadores, en especial los que pertenecen a grupos sensibles.
- **La calidad y el precio.** Ofrecer a los consumidores soluciones a sus necesidades de alimentación y productos de gran consumo desde un compromiso único en el mercado con la calidad y el precio.
- **El cuidado del medio ambiente.** Innovando en su trabajo diario para reducir el consumo energético, disminuir la huella ambiental de sus actividades y gestionar adecuadamente sus emisiones, consumos y residuos. Todo ello gestionado desde la Política Ambiental desarrollada en la empresa según ISO 14001.

Para desarrollar estos principios básicos, CANPIPORK realizará cada año acciones que tengan repercusiones positivas en la sociedad, tanto en procesos internos como externos, desde los códigos de conducta basados en principios universales de moral, independientemente de orientaciones religiosas o culturales.

Se realizará una evaluación de cualquier proceso sospecho de estar fuera de esta política con objeto de corregir cualquier práctica o acciones inadecuadas.

La Política Ética y de Responsabilidad Social estará a disposición del público y será adecuadamente difundida a todos los empleados.

Tanto la dirección como los empleados de todas las áreas, son responsables del correcto desarrollo del cumplimiento de esta Política Ética y de Responsabilidad Social, y tendrán el compromiso de trabajar desde estos códigos.

Canpipork contará con una estructura organizativa regida por principios y normas internas aprobadas y supervisadas por la Alta Dirección. Esta reglamentación estipula la creación de un Comité de Responsabilidad Ética y Social (CRES), liderado por el Director de Recursos, y compuesto por los responsables de las áreas materiales para Responsabilidad Ética y Social. Este órgano se encarga de definir los indicadores de desempeño y de verificar que los responsables de las áreas reportan la información requerida con los criterios de veracidad establecidos.

Fdo: LA DIRECCIÓN

